

ПОЛИТИКА ЗА ЗАШТИТА НА ЧОВЕКОВИ ПРАВА

Еуроникел Индусти ја препознава одговорноста да работи во согласност со меѓународните човекови права. Секој заслужува да се третира подеднакво, со почит и достоинство.

- Еуроникел Индусти се обврзува да работи почитувајќи ги човековите права низ целиот синџир на вредност - во нашите сопствени активности, низ нашите синџири на снабдување и во заедницата каде што работиме;
- Се обврзуваме на еднаков третман во однос на вработување без дискриминација поради раса, потекло, место на потекло, боја, етникум, државјанство, религија, пол, сексуална ориентација, возраст, брачен статус, семеен статус, попреченост или прием на јавна помош;
- Сите наши вработени имаат право на слобода од вознемирување на работното место поради раса, потекло, место на потекло, боја, етникум, државјанство, религија, пол, сексуална ориентација, возраст, брачен статус, семеен статус, попреченост или добивање јавна помош;
- Нашите вработени:
 - НЕ смеат да вршат или да се обидуваат да извршат непотребно или несоодветно влијание врз другите вработени или да се однесуваат на начин што разумно може да се сфати како застрашувачки или заканувачки;
 - НЕ смеат да влијаат на исходите со закани, поткуп или поттикнување;
 - НЕ смеат да се однесуваат насилно кон другите вработени
- Дефиниции
 - Дискриминација е секое однесување, намерно или ненамерно, што има негативно влијание врз поединец или група врз основа на забранети основи (на пример, попреченост, пол, раса, добивање на јавна помош, сексуална ориентација) што не е поврзано со способностите на лицето или објективни размислувања во врска со одлуката што треба да се донесе;
 - Вознемирување значи несоодветни коментари или однесување што се знае или треба да се знае дека би било непожелно, навредливо, срамно или повредливо.

Подрачје на примена: Преработка на никлоносна руда и производство на фероникел.

Кавадарци, 03/08/2021